



## EN ESTE NÚMERO

<b>Nuestro Reconocimiento</b>	<b>Pág. 1</b>
<b>Editorial</b>	<b>Pág. 2</b>
<b>Michaely. Otra más...</b>	<b>Pág. 3</b>
<b>Club Deportivo</b>	<b>Pág. 4</b>
<b>Entrevista del mes:</b>	<b>Pág. 5</b>
<b>Noticias y ¿Sabías que...?</b>	<b>Pág. 6</b>
<b>Crónicas de Pingüinos</b>	<b>Pág. 7</b>
<b>¡Clotario, un imprescindible!</b>	<b>Pág. 8</b>

## Nuestro reconocimiento

Dedicamos nuestra Portada a aquellos que no son entrevistados ni aparecen en portada de ningún medio. Son los que se levantan todos los días para echar a andar nuestro país, con su dedicación y los conocimientos de años y sin embargo hay quienes no los conocen.

Son nuestros Compañeros, hermanos asalariados como nosotros. Aunque nos quieran convencer de lo contrario, son absolutamente imprescindibles.

Un gran saludo a nuestro Compañero **Eduardo Oliva**, de Servicio Técnico, quién aparece en acción en nuestra portada dedicada a los Trabajadores anónimos, pero imprescindibles.



## MICHAELY: Otra más de los mafiosos...

Junto a Hernán, ex vendedor de la tienda Michaely, a más de 200 Trabajadores no les pagaron indemnización. Ahora están metidos en una batalla legal contra la empresa, ya que según aseguran, los fondos para pagarles fueron utilizados en cancelar deudas a otros acreedores. Lo que iría en contra de la ley. En total serían 450 millones de pesos. Los abogados que los representan, Alejandra Silva y José Antonio Fernández Cuervo, explican: *“Cuando las empresas se declaran en quiebra, la primera prioridad de pago la tienen los Trabajadores, pero ellos se convirtieron en acreedores que no reciben un peso”*. Si bien el año pasado ganaron en primera instancia en el 13er Juzgado Laboral de Santiago y están a la espera del dictamen de la Corte de Apelaciones, no están conformes, porque aseguran ser parte de un millonario fraude cometido por el síndico de quiebra y los dueños de la empresa.

Alejandro Zamorano, Presidente del Sindicato sostiene que *“otras empresas de la familia compraron la deuda. Además, el Síndico de Quiebra Ricardo Hoffman está coludido con ellos. Al principio nos dijeron que había 1.300 millones de pesos para pagar y resulta que después dicen que no hay nada. Michaely se vendió su deuda a sí misma”,* acusa. *“Una serie de personas se asociaron para distraer los fondos de la quiebra. Estas empresas se manejan como un holding, pero sólo una de ellas se declaró en quiebra y las otras siguen lucrando hasta hoy”,* espeta Silva.

Pero Michaely no es la única empresa acusada. La misma situación estaría atravesando los ex empleados de Panaderías La Selecta, Clínica Las Lilas, y los músicos del Teatro Municipal, entre otros. *“Creemos que hay unas 150 quiebras fraudulentas por un monto que asciende a 200 mil millones de pesos”,* dice el Abogado Fernández



Se ríen de los Trabajadores...





Que tal Socios, queremos agradecer a las personas encargadas de este informativo de **El Sindical** por habernos invitado a participar a través del diario entregándonos un espacio a contar desde este numero, para que se informen del acontecer del Club Deportivo, incluiremos reseñas deportivas de grandes jugadores que han tenido connotación nacional e internacional, avisaremos algún evento a realizar y sobre todo tener informado a nuestros socios de lo que pasa en el club deportivo.

Además queremos invitar a todas las personas que no están inscritos en el Deportivo a participar para poder acceder a compartir con nuestros compañeros a través del deporte, convivencia individual y familiar en un ambiente fuera de lo laboral donde podrás conocer a la persona y dejar de lado al trabajador.

Bueno Socio, si tienes algo que decir esta es tu oportunidad comunícate con los encargados (Juan Bellville o Sergio Carreño) y tu opinión será incluida en esta página.

Además pronto se realizaran las nuevas elecciones para elegir la directiva del Club Deportivo en una Asamblea que se avisara con anticipación.

Bueno esperamos contar con tu apoyo y te invitamos a participar

Sergio Carreño Salazar  
Secretario Club Deportivo



“Conociendo a nuestros compañeros”



Bueno, en esta edición hemos entrevistado a una personaje “ancla” de Patroll, debido a su trayectoria de 26 años, de hecho, cuando ingresó, la empresa estaba ubicada en la antigua dirección de Los Conquistadores, estamos hablando de lo mas “grande” de Patroll, nos referimos a Don Miguel Ángel Núñez Salas de 45 años, casado, padre de 2 hermosas hijas y oriundo de la comuna de Puente Alto.

ES: ¿Cómo llegaste a Patroll?

**M: Llegue en el año 81 por intermedio de Juan Montiel**

ES: Ah llegaste por pituto? (risas)

ES: ¿Cuáles son tus Ideales personales?

**M: Mi ideal, es poder compartir más tiempo con mi familia y poder proyectarme laboralmente**

ES: ¿A que le temes?

**M: A las enfermedades que no tienen remedios, no te dejan hacer nada y pasas a ser una carga para los demás**

ES: ¿Cuál es tu mayor virtud?

**M: La tolerancia y la paciencia por algo llevo tanto tiempo en Patroll (risas)**

ES: En una palabra que significa para ti:

**Hijas : Lo más importante**

**Trabajo : Importante**

**Amor : Super importante**

**Sexo : Lo mas rico**

**Amistad : Frágil**

ES: ¿Qué destacarías de Patroll en estos 26 años?

**M: Destaco la estabilidad que he tenido independiente de los problemas que la empresa ha tenido en este tiempo.**

ES: ¿Tienes amigos en Patroll o solo compañeros de trabajo?

**M: Yo creo en la amistad cuando uno es niño, debido a que en esa época es lo**

**mas importante y de hecho es la amistad que recuerdo, cuando uno crece pasa a segundo plano y la familia pasa a ser lo mas importante.**

**Igual destaco las buenas personas con las cuales me encuentro trabajando y las considero.**

ES: ¿Cómo te ha cambiado la vida después que tu padre se ganara el Loto y te regalara parte del premio?

**M: Bueno ahora estoy más tranquilo y puedo proyectarme laboralmente tomando en cuenta que hay que seguir trabajando y podré dar un mejor bienestar a mi familia en especial a mis hijas, las cuales podrán optar a estudios de nivel superior que en mi caso por mi situación económica no pude tener acceso.**

ES: ¿Para finalizar que mensaje le enviarías a tus compañeros?

**M: Me gustaría que sean más objetivos, maduros y tolerantes a la hora de criticar, ya que pueden recordar los errores y no las virtudes. Además que sean realistas, en cuanto a las limitaciones que tenemos al trabajar de lo que se puede hacer y lo que no.**

ES: Bueno Miguel, queremos agradecerte por tu tiempo y darte las gracias, será hasta otra oportunidad.



**Los Trabajadores de PATROLL continúan organizándose:**

El Jueves 24 de Mayo a las 18:00 horas se dieron cita representantes de los Asociados al Sindicato N°1 de las diversas aéreas de trabajo de la Empresa. La reunión efectuada en la sede del Sindicato N° 2 de Trabajadores de Scotiabank, finalizó con acuerdos programáticos que se comunicarán en una próxima Asamblea General y con la formación de la Junta de Delegados representando a:

- Técnicos Instaladores Promociones
- Técnicos Instaladores Cercos
- Técnicos Instaladores Proyectos
- Técnicos Servicio Técnico
- Operadores de Monitoreo
- Atención al Cliente
- Vendedores Promociones
- Vendedores Proyectos

Esta reunión se ha prolongado en tres reuniones que se efectuaron los sábados 26 de mayo, 2 y 9 de Junio y que resultaron en importantes acuerdos e intercambio de experiencias y aportes de propuestas.

Saludamos fraternalmente a los Compañeros que constituyen la **Junta de Delegados.**

Su principal responsabilidad es la representación de los integrantes del Sindicato de la respectiva área de trabajo en la Dirección Sindical, mantener las comunicaciones recíprocas y la información oportuna, difundir "**El Sindical**" y mantener el compañerismo, el respeto mutuo y la fraternidad en su área.

**¿Sabías que...?****¿CÓMO SE DEBEN PAGAR LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE CONTRATO?**

El empleador está obligado a pagar las indemnizaciones al contado, al momento de firmar el finiquito. Sin embargo se puede pactar el pago en cuotas, para lo que se necesita el acuerdo escrito del Trabajador. Las respectivas cuotas deberán tener los respectivos reajustes e intereses. El pacto deberá ser ratificado ante la Inspección del Trabajo.

**¿COMO SE DEBE EFECTUAR EL FERIADO ANUAL?**

El feriado deberá ser continuo, pero el exceso sobre diez días hábiles podrá fraccionarse de común acuerdo.

El feriado también podrá acumularse por acuerdo de las partes, pero sólo hasta por dos períodos consecutivos.

El empleador cuyo Trabajador tenga acumulados dos períodos consecutivos, deberá en todo caso otorgar al menos el primero de estos, antes de completar el año que le da derecho a un nuevo período.

**¿Y LA CAPACITACION?**

Las horas que el Trabajador destine a capacitación, se considerarán como parte de la jornada de trabajo y serán imputables a esta para efectos de su cómputo y pago. La capacitación deberá estar autorizada por el SENCE.

Tus consultas a  
[elsindical.redaccion@gmail.com](mailto:elsindical.redaccion@gmail.com)



**CRONICAS DE PINGUINOS**

El Presidente Cámara Nacional del Comercio Automotor de Chile, Carlos Dumay dijo muy satisfecho, que gracias al sistema de “compra inteligente”, una persona puede lucir un vehículo equivalente a 20 meses de salario, y que eso explica en parte el enorme crecimiento del segmento medio-alto del mercado automotriz en 2006. Es un sistema de endeudamiento perpetuo, en que una persona que gana 500 mil pesos paga cuotas mensuales de más de un tercio de su sueldo a cambio de un coche nuevo cada dos años.  
¡Intelligentísimo! ¡Brillante!

En ese mismo instante, los noticiarios televisivos dieron amplia cobertura al relativo fracaso de los líderes del movimiento estudiantil en la PSU, que madres y padres no pueden leer sino como una advertencia para que sus hijos se dediquen en exclusiva a estudiar y no a “andar leseando por ahí”.

Mientras esto ocurría en Chile, Michael Perham, un escolar inglés de catorce años pasaba la Navidad y el Año Nuevo solitario a bordo de un velero en el Atlántico, para llegar a la isla de Antigua, en las Antillas, tras un crucero de más de 5 mil kilómetros desde Gran Bretaña. Un viaje de seis semanas, y un record mundial logrado el 3 de enero. ¿Qué respondió Stuart Phillips, director del liceo de este niño, cuando le pidieron permiso para este viaje? Que a Michael la escuela lo apoyaría, porque “lo que él ha alcanzado es educación en sí misma y cuando la gente obtiene éxito en cosas como ésta, se convierte en éxito en otras áreas”.

En Chile, un núcleo de adolescentes visualizó un problema de gravedad nacional, trazó una estrategia, movilizó a centenares de miles de sus compañeros en todo el país, ganó y organizó la solidaridad de otros estamentos sociales, aprendió velozmente y sobre la marcha las artes y los trucos de la negociación, supo mantenerse firme y unido cuando quisieron “ningunearlo”, dividirlo o engañarlo, y consiguió una unidad nacional que terminó con una comisión presidencial y un proyecto de ley que inicia una reforma del sistema educacional.

¿El premio? Están fuera de las mejores universidades porque su dedicación al bien común perjudicó su interés personal. En vez de darles becas como reconocimiento a una experiencia equivalente a años de estudios, este grupo brillante aparece en los medios como una banda de porros. Castigo con ellos (as), pues.

Los Pingüinos lucharon por todos. Para que haya directores como Stuart Phillips, que alienten a alumnos como Michael Penham, y para que existan escuelas como Chancellor's, en la que, cuando no hay cupos suficientes para los postulantes, el primer criterio de admisión son los niños con necesidades especiales, y luego aquellos con talentos musicales (en un colegio que se especializa, en realidad, en matemáticas y computación). En aquella escuela provincial inglesa dan prioridad a los niños que aquí los empresarios del rubro desprecian y expulsan para no quedar mal en el negociado de la educación. El mismo en que se forman los estresados “compradores inteligentes” de autos pomposos.





Respuesta a la consulta del 1º de Mayo:

La imagen pertenece a nuestro compañero Dirigente, **Clotario Leopoldo Blest Riffo**

(17/11/1899 – 31/05/1990)

Es el principal impulsor de la unidad de los Trabajadores chilenos y fundador de numerosas organizaciones, entre otras: ANEF y la recordada Central Única de

Trabajadores, CUT, en Febrero de 1953. Su absoluta prescindencia de militancia partidista y su total dedicación para dignificar las condiciones de los Trabajadores y sus derechos, lo hicieron un factor de UNIDAD y de respeto, en todo el mundo. Manos ocultas trabajan hoy, para que no lo conozcamos.

