

BASES DE PLANIFICACION SINDICAL

Manuel Hidalgo Valdivia
Economista-Asesor sindical

Curso de Formación Sindical Facultad de Derecho Universidad de Chile
22 de Noviembre de 2011

ACTORES O VICTIMAS

DEBILIDADES CARACTERISTICAS DE LA PRACTICA SINDICAL:

- Dispersion y Coyunturalismo*
- Actuación a la defensiva*
- Improvisación y “artesanía”*

PLAN DE TRABAJO

□ Conjunto ordenado de definiciones que orientan el quehacer de una organización en un período determinado de tiempo u horizonte de planificación.

□ Plan Estratégico

□ Plan Táctico o Plan Anual

□ Campaña

PLANIFICAR NOS PERMITE

- ☐ Centrar nuestra actividad en el logro de determinados OBJETIVOS*
- ☐ Cobrar iniciativa para incidir en nuestra historia, ser ACTORES.*
- ☐ Guiar y preparar nuestra actuación futura para una MAYOR EFICACIA.*
- ☐ Tener la base para el desarrollo de una GESTION EFICIENTE.*

MARCO DE DEFINICION DE UN PLAN TACTICO O ANUAL DEL SINDICATO

- La misión permanente del Sindicato*
- La evaluación crítica de su desempeño anterior*
- El análisis de la situación y perspectivas de la realidad en el plazo histórico inmediato*

LA MISION DEL SINDICATO

El sindicato es la UNIDAD organizada de los trabajadores.

SU MISION ES SER

- *Instrumento de defensa de los intereses económicos*
- *Canal de participación social y política*
- *Espacio de promoción humana*

EL ANALISIS DE LA SITUACION CONCRETA

1. Marco nacional y sectorial de los Trabajadores

- *Escenario político-jurídico*
- *Escenario económico*
- *Escenario social*

2. Análisis de la situación de la empresa

- *Desempeño económico financiero*
- *Evaluación de políticas de personal*
- *Orientaciones y metas de la gestión para el periodo*

LA EVALUACION CRITICA DEL DESEMPEÑO ANTERIOR

a) Desarrollo interno:

- Nivel de afiliación
- Métodos de trabajo y de funcionamiento
- Comunicaciones sindicales
- Situación patrimonial y financiera
- Capacitación, servicios y beneficios a socios

b) Desempeño frente a la empresa:

- En la negociación colectiva. Vigilancia del contrato colectivo y de la legislación laboral.
- Acción, análisis y propuestas efectuadas en relación a problemas con la política de personal de la empresa.

c) Desempeño más allá de la empresa .