

CRONOGRAMA ESCUELA DE FORMACIÓN SINDICAL SEGUNDO SEMESTRE DE 2010

Nº	CLASE	OBJETIVOS	FECHA	Profesor
1	Introducción a los contenidos del curso. Prueba de diagnóstico.		24/08/2010	Equipo Organizador.
2	Sindicalismo Chileno: perspectiva histórica, actual y desafíos. a. Historia del movimiento sindical: cómo y por qué surge; principales etapas, hitos y líderes. b. Situación actual del sindicalismo; contexto político, económico, jurídico y social en que se desenvuelve.	- Comprender a grandes rasgos el desarrollo del sindicalismo chileno y analizar críticamente los factores que influyen en su situación actual. - Comprender el rol que cumple el dirigente al interior de su organización y en la sociedad. - Identificar los distintos ámbitos de acción en que pueden desenvolverse sus organizaciones para contribuir al proceso de desarrollo sindical.	27/08/2010	Sergio Grez. (Gabriel Salazar)
3			31/08/2010	
4	Organizaciones sindicales: a) la libertad sindical; b) el sindicato, tipos de organizaciones sindicales; c) forma de constitución y disolución; d) requisitos de afiliación y desafiliación de socios y organizaciones sindicales	- Conocer la forma de constitución, finalidades y funcionamiento de las organizaciones sindicales. - Conocer el funcionamiento interno de los órganos de una organización sindical (directorio, asamblea y comisión revisora de cuentas).	02/09/2010	Tita Aranguiz
5	Foro de inauguración del Curso. “Flexibilidad Laboral en Chile”.	- Entregar una descripción del concepto de flexibilidad laboral dentro de la doctrina laboral. - Analizar las diferentes repercusiones macroeconómicas de la flexibilización del mercado laboral. - Informar las diversas políticas públicas tendientes a abordar la temática.	7/09/2010 (Excepcionalmente la clase inicia a las 18:30 Hrs.)	Luis Lizama. Simon Accorsi. Marcelo Soto. Rafael Agacino.

5	Organizaciones sindicales: (Continuación) e) el Estatuto social y su importancia; f) Finalidades de las organizaciones sindicales (Art. 220). g) Estructura interna del sindicato y asociación de funcionarios: órganos, sus funciones y roles. h) Elección, renuncia, censura y renovación de directorio.	- Conocer la forma de constitución, finalidades y funcionamiento de las organizaciones sindicales. - Conocer el funcionamiento interno de los órganos de una organización sindical (directorio, asamblea y comisión revisora de cuentas).	07/09/2010	Tita Aránguiz
7			14/09/2010	
8	Fuero y derechos sindicales: a) Fuero en la constitución de organizaciones sindicales. b) Fuero de directores sindicales. c) Permisos sindicales.		21/09/2010	Ricardo Juri
9	Prácticas antisindicales y desleales. a) Concepto. b) Indicios. c) Criterios jurisprudenciales. d) Sanción. e) Tutela administrativa y judicial.	Identificar las diversas conductas atentatorias a la libertad sindical.	24/09/2010	Claudio Palavecino
10			28/09/2010	
11	Regulación de la negociación colectiva y derecho a huelga. a) Finalidades. b) Prohibiciones: empresas y trabajadores excluidos y materias que no pueden ser objeto de negociación. c) Oportunidad para negociar colectivamente. d) Tipos: Reglada, semi reglada y no reglada. e) Etapas (presentación de proyecto, respuesta y sanciones, negociaciones y término). f) Prácticas desleales de la negociación colectiva. Huelga, lock-out y reemplazo de huelguistas.	Dominar los aspectos básicos de la regulación de la negociación colectiva y los derechos involucrados dentro de ese proceso.	30/09/2010	Luis Lizama.
12			05/10/2010	
13			07/10/2010	

14	Taller práctico de presentación de proyecto de negociación colectiva.	Ensayar los procedimientos y periodos adecuados para presentar un proyecto de negociación.	12/10/2010	Kenia Hurtado
15	Rol de la dirección del Trabajo en la negociación colectiva.		14/10/2010	Christian Melis
16	Acoso Sexual y organizaciones sindicales.		19/10/2010	Jennifer Lambeth
17	Derecho Penal y Derecho del Trabajo. a) Los delitos de injurias y calumnias. Su ocurrencia en cartas de despido, comunicados impresos y electrónicos, y medios de prensa.	Identificar los diversos ilícitos penales que se pueden cometer durante el desarrollo de la relación laboral, por parte de trabajadores y empleadores, y sus formas de sanción.	21/10/2010	Myrna Villegas (Mario Araya)
18	b) Delitos informáticos. c) Los delitos de apropiación indebida, hurto y robo. d) El delito de sabotaje. e) El delito de abuso sexual.		26/10/2010	
19	Introducción a la Economía. a. Concepto y alcance de la economía. b. Definición de micro y macroeconomía y sus variables.	- Conocer y comprender los conceptos básicos de economía.	28/10/2010	
20	Variables económicas que influyen en la planificación presupuestaria. a. Oferta y demanda de trabajo. b. Nivel de empleo y salarios. c. Tasa de interés d. Inflación. e. Crecimiento económico (PIB). f. Tipo de cambio. g. Corrección monetaria.	- Identificar las diversas variables económicas que influyen en los procesos de negociación con el empleador.	02/11/2010	Simon Accorsi.

21	Análisis de balances, estados de resultados y planificaciones presupuestarias. a. Definición de balance, estado de pérdida y ganancia y estado de cambio en la posición financiera.	- Interpretar en un nivel básico los balances y planificaciones presupuestarias de sus empleadores	04/11/2010	Profesor invitado FEN (.....)
22	b. Análisis de balances y estados de resultados		09/11/2010	
23	Liderazgo Sindical: Aspectos conceptuales y prácticos. a. El liderazgo sindical en la segunda parte del siglo XX y el liderazgo sindical en la sociedad global.	- Manejar el concepto de liderazgo en sociedades complejas - Aplicar buenas prácticas de liderazgo en las organizaciones de trabajadores	11/11/2010	Rodrigo Figueroa (.....)
24	b. Desarrollando los tres componentes del liderazgo sindical en la sociedad global: (1) observación de los entornos y ambientes laborales; (2) comunicación de acciones, ideas y decisiones; (3) dirección y articulación de los intereses de los trabajadores y de las acciones de la organización sindical. a. Ejercitando el liderazgo sindical para la sociedad global.	- Conocer e implementar estrategias de desarrollo de liderazgo en sus organizaciones. - Aplicar elementos conceptuales de la planificación y diseño organizacional en sociedades complejas.	16/11/2010	Rodrigo Figueroa (.....)
25	Planificación y desarrollo en organizaciones sindicales. a. Definición de una organización sindical en sociedades complejas: Tareas, desafíos y dificultades.	- Planificar la actividad de su organización. - Fortalecer la acción sindical y el diseño de sus organizaciones.	18/11/2010	Manuel Hidalgo.
26	b. Elementos conceptuales de la planificación y diseño de organizaciones laborales. c. Ejercicios prácticos para el desarrollo de buenas prácticas en planificación de la acción sindical y el diseño de sus organizaciones; (1) Definiendo los objetivos de la acción sindical; (2) La definición de la estrategia de la acción sindical; (3) La construcción de una agenda de acción sindical; y (4) Herramientas para la auto-evaluación de la acción sindical.	- Manejar los conocimientos necesarios para asumir una comunicación efectiva, en las instancias propias de su actividad como líder.	23/11/2010	
27	Estrategias de negociación.	Identificar distintas estrategias de	25/11/2010	Héctor Álvarez

28		negociación.	30/11/2010	
29	Técnicas de Negociación.	Manejar los componentes básicos del modelo de negociación de la Universidad de Harvard.	02/12/2010	Francisco Ruiz (Cristian González)
30			07/12/2010	
31	Evaluación del curso y Examen.		09/12/2010	Equipo organizador
32	Examen rezagados.		14/12/2010	
33	Ceremonia de clausura		16/12/2010	

Notas: Importancia de incluir, a título de taller:

- 1) Expresión oral. (Con estudiantes de teatro, en sesiones de 20 trabajadores, lo óptimo es que se realicen 4).