

¿Cómo se construye la historia  
sindical, números o preocupaciones?

Septiembre de 2009

---

<b>Año</b>	<b>Total de Sindicatos</b>
1932	<b>421</b>
1933	619
1934	680
1935	669
1936	670
1937	812
1938	932
1939	1687
1940	1888
1941	<b>1977</b>
1942	1595
1943	1618
1944	1652
1945	<b>1581</b>

Año	Total Sindicatos
1946	<b>1706</b>
1947	1831
1948	1857
1949	1855
1950	1907
1951	1930
1952	1997
1953	2067
1954	2068
1955	2177
1956	<b>2382</b>
1957	2121
1958	1894
1959	1752
1960	1866
1961	<b>1764</b>

- 
- En 1932 el número de sindicatos registrados es de 421 y representan a 54.801 trabajadores.
  - En 1946 los sindicatos llegan a 1.706 y los socios de los mismos a 251.774.
  - En 1955 hay 305.192 afiliados distribuidos en 2.177 sindicatos.
  - La primera baja en este ritmo ascendente se registra en 1964 cuando se contabilizan 1.904 sindicatos con 278.980 socios.

- 
- En 1973 la fuerza de trabajo activa era de aproximadamente 3.100.000 y el número de organizados llegaba a 1.051.318 – o sea estaba organizada y en sindicatos el 33,91 % de la fuerza de trabajo activa –
  - A diciembre de 2002, según datos oficiales el número de sindicatos era de 8.149 (solo considera a los activos excluyendo a los sindicatos inactivos o en receso) y los asociados 618.930 (76 socios por organización en promedio).

- 
- A diciembre de 2006 la fuerza de trabajo activa es de 6.820.920 y el número de organizados en sindicatos es de 703.706, lo que equivale al 10,3%.
  - A fines de 2007 el número de organizaciones llega a 9.365 y los integrantes de éstas se elevan a 724.606, lo que implica un promedio de 77 socios por organización.

- 
- La historia nos indica que la línea que mide el número de sindicatos y de afiliados sube y baja a lo largo del siglo XX y principios del siglo XXI. Esta especie de marea sindical que sube y baja es constitutiva de la historia sindical y por ello no cabe darle carácter de drama a la disminución de sindicatos; ni de fiesta a su aumento.

- 
- Reducir la historia del movimiento sindical a la historia de este flujo y reflujo me parece insuficiente desde el punto de vista del aprendizaje ¿Por qué? Porque finalmente lo que importa no es la variación estadística. No son las cifras lo que constituyen la memoria histórica del sindicalismo chileno. Lo que conforma la base del sindicalismo es la experiencia del sindicato, la vivencia del sindicato.
  
  - Este flujo y reflujo tiene que ver con los problemas que tradicionalmente han denunciado los dirigentes sindicales relativos a las trabas que se ponen a la actividad sindical por el Estado y los empresarios.

- 
- Es posible identificar diversos factores que operan como condicionantes del *poderío sindical*: a) *el número de socios de las organizaciones sindicales en relación con la población trabajadora sindicalizable*; b) *la capacidad económica de los sindicatos considerados como unidades aisladas y como grupos*; c) *la naturaleza del liderazgo sindical*; d) *la cohesión interna del sindicato*; e) *el ámbito territorial y/o profesional en que el sindicato desarrolla su acción*; f) *el poder de negociación y los logros en la negociación colectiva*; g) *el grado y naturaleza de la solidaridad intersindical*; h) *el grado y naturaleza de la solidaridad o alianza con grupos de presión no sindicales*; i) *la naturaleza del sistema de relaciones industriales del país*; y j) *el marco legal*. (Emilio Morgado, 1968).

Como se aprecia el número es un dato entre varios.

- 
- Voy a referirme a un tema que me conecte mejor con sus experiencias, con su memoria. Voy a hablar acerca de las preocupaciones históricas del movimiento sindical en Chile, no sobre su organización y sus vaivenes en tanto que fenómeno socio político, sino sobre las temáticas que ocuparon a los trabajadores chilenos en el período de 1947- 1975.

- 
- En el terreno estrictamente socioeconómico los temas de interés del movimiento sindical según el discurso de sus dirigentes eran los siguientes:

1. La reclamación por el aumento del nivel de vida de los trabajadores y la superación de la miseria.

2. La reclamación por educación técnica para los trabajadores, así como por formación en términos culturales de los propios trabajadores y sus hijos.

3. La exigencia de vivienda higiénica (digna).

---

4. La promoción del Derecho Laboral como instrumento de protección de los trabajadores.

5. El interes por el desarrollo industrial de Chile.

6. La preocupación por la situación de los trabajadores agrícolas privados del derecho a la sindicalización y por el bajo nivel de salarios.

7. El interés por contribuir al aumento de la producción.

8. La preocupación por el aumento y mantención de los salarios.

- 
- También se interesaban por problemas de índole política:
    1. Su interés profundo en la mantención del sistema democrático y de las libertades esenciales en Chile.
    2. Su interés por apoyar la formación de una comunidad de naciones democráticas así como por la cooperación internacional.
    3. También hubo preocupación por criticar las dictaduras de América Latina y Europa, así como por criticar al imperialismo.

Estas dos últimas preocupaciones que implicaba en definitiva promover la solidaridad internacional puede ser la causa de la importante defensa que hizo la OIT de los sindicalistas chilenos en el período de 1973-1989.

- 
- La pregunta qué cabe hacerse es ¿cuanto contribuyó esta amplia gama de intereses a hacer del sindicalismo un fenómeno social relevante?, ello a pesar de que su volumen de sindicatos y afiliados experimentaba un flujo y reflujo constante. ¿Cuanto de estas preocupaciones son hoy día posibles? ¿es más, cuantas de estas preocupaciones son hoy por hoy deseables?

- 
- Mi impresión es que es en este punto que se topa la reflexión histórica y la memoria histórica: el conocimiento científico sirve para recordar (no construir) una práctica vivida. Y el recuerdo de esta práctica permite a su vez una reflexión sobre el pasado, sobre el presente y sobre el futuro.
  - Lo que sea mañana el movimiento sindical no depende de los conceptos que los historiadores inventemos para la comprensión científica de un quehacer humano. Lo que sea mañana el sindicalismo depende fundamentalmente de la capacidad de los dirigentes sindicales para meditar sobre sus quehaceres pasados y presentes.

---

## ■ Bibliografía

- 1) Eric Eduardo Palma González  
El Movimiento sindical chileno y la OIT 1944-1975.
- 2) Emilio Morgado, “El Poderío Sindical en Chile”, 1968.
- 3) Malva Espinosa, “Chile. Relaciones laborales para el siglo XXI (Temas laborales número 14. Dirección del Trabajo, Chile)
- 4) Rafael Pereira, “Bases para un sistema de relaciones laborales a la altura de los nuevos desafíos” (Temas laborales, número 14. Dirección del Trabajo, Chile)
- 5) Malva Espinosa, “Relaciones laborales para la democracia” (Temas laborales número 1. Dirección del Trabajo. Chile)