



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DEL TRABAJO Y
PREVISION SOCIAL



UNIVERSIDAD DE CHILE
DIRECCION DE BIENESTAR
ESTUDIANTIL

INFORME FINAL PROYECTO

“CONFECCIÓN MALLA CURRICULAR BÁSICA PARA EL DESARROLLO DE ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL AL ALERO DEL PROGRAMA DE DIÁLOGO SOCIAL”

Universidad de Chile – Subsecretaría del Trabajo

Marzo 2008



UNIVERSIDAD DE CHILE
ESCUELA DE FORMACION SINDICAL

EQUIPO ENCARGADO DE ELABORACIÓN DEL INFORME

La confección de este informe estuvo a cargo del equipo de profesionales y estudiantes que coordinan la Escuela de Formación Sindical de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile.

Director de Proyecto

Carlos Poblete Jiménez

Coordinador Investigación

Juan Vergara Montoya

Equipo de profesionales

Cristóbal Gutiérrez Domínguez

Karla Varas Marchant

Eduardo Vidal Orellana

Asesor Metodológico

Francisco Iturrieta Ruminado

Investigación y estadísticas

Sara Cid Cavieres

Gabriela Cisterna Orellana

Victoria Gaete Santelices

M^a Fernanda Jiménez González

Andrea Medina Cofré

Matías Rojo Espinoza

Sergio Sandoval Molina

Pamela Terceros Henríquez

Edición

Juan Vergara Montoya

Karla Varas Marchant

Andrea Medina Cofré

AGRADECIMIENTOS

Este informe no habría sido posible sin la generosa colaboración de las decenas de trabajadores y dirigentes sindicales que han egresado de la Escuela de Formación Sindical de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile, quienes estuvieron llanos a responder encuestas y evaluaciones cuyos resultados fueron muy importantes para la determinación del programa general del curso de formación sindical que se propone, y de la treintena de personas que fueron entrevistadas, entre las que se cuentan profesores de la Escuela Sindical, dirigentes sindicales, gerentes de recursos humanos, asesores sindicales y encargados de capacitación sindical de distintas instituciones, cuyas opiniones fueron fundamentales para la elaboración de las mallas curriculares que se recomiendan implementar.

Mención especial extienden los autores a los profesores Gladys Camacho Cepeda, Rodrigo Figueroa Valenzuela y Miguel Herrera Pinto quienes efectuaron importantes aportes para la elaboración de las mallas curriculares contenidas en este informe.

INDICE

	PÁGS.
INTRODUCCION	01
SECCIÓN I: ANALISIS COMPARATIVO DE CURSOS DE FORMACION SINDICAL.	03
1. Metodología de trabajo	03
2. Resultados de la investigación	03
2.1. Análisis comparativo de los cursos de formación sindical nacionales.	04
2.2. Análisis de los cursos de formación sindical extranjeros.	09
2.3. Comparación de los programas de los cursos de formación sindical nacionales y extranjeros	10
2.4. Cuadro comparativo de cursos de formación sindical nacionales.	11
2.5. Cuadro comparativo de contenidos tratados en los cursos de formación sindical nacionales.	13
SECCIÓN II: PERFIL DE LOS ASISTENTES A CURSOS DE FORMACION SINDICAL.	16
1. Metodología de trabajo.	16
2. Resultados de la sistematización.	16
2.1. Participación según sexo.	17
2.2. Participación según grupos etéreos.	18
2.3. Participación según nivel educacional.	22
2.4. Participación según rubros.	27

2.5. Participación según el sector al que pertenecen (público o privado).	32
2.6. En cuanto a la experiencia sindical de los alumnos.	33
SECCIÓN III: PROCESO DE CONSULTA.	38
1. Metodología de trabajo.	38
2. Resultados de las encuestas.	38
2.1. Perfil de los encuestados.	38
2.2. Opiniones de los encuestados respecto de los contenidos y metodologías de un curso de formación sindical.	41
3. Resultados de las entrevistas.	52
3.1. Gerentes de Recursos Humanos.	52
3.2. Asesores Sindicales.	54
3.3. Dirigentes Sindicales.	55
SECCIÓN IV: PROCESO DE MEDICIÓN DE CONOCIMIENTOS.	56
1. Metodología de trabajo	56
2. Resultados de la medición	56
2.1. Perfil de los evaluados	56
2.2. Detalle de los resultados	57
SECCIÓN V: PROPUESTA DE CURSO DE FORMACION SINDICAL.	72
1. Lineamientos generales de un curso de formación sindical.	72
1.1. Perfil de los destinatarios.	72
1.2. Contenidos.	74
1.3. Metodología de enseñanza.	78

1.4. Profesores.	79
1.5. Evaluaciones.	79
1.6. Requisitos de aprobación.	81
1.7. Horario y duración del curso.	81
1.8. Número de alumnos.	83
2. Mallas curriculares propuestas.	83
2.1. Malla curricular curso de formación sindical para trabajadores regidos por el Código del Trabajo.	83
2.2. Malla curricular curso de formación sindical para trabajadores regidos por el Estatuto Administrativo.	107
2.3. Malla curricular curso de formación sindical para trabajadores regidos por el código del trabajo y estatuto administrativo.	127
ANEXO: RESUMENES INSTANCIAS DE CAPACITACION NACIONAL E INTERNACIONAL.	146
A. ESCUELA SINDICAL ALBERTO HURTADO.	146
B. ESCUELA DE FORMACIÓN SINDICAL CED-FEUNAP	149
C. ESCUELA DE FORMACIÓN SINDICAL ICAL.	152
D. PROGRAMA DE EDUCACIÓN EN CIENCIAS SOCIALES PARA DIRIGENTES (AS) LABORALES (PECIS).	154
E. DIPLOMA EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS PARA DIRIGENTES SINDICALES.	156
F. ESCUELA DE FORMACIÓN SINDICAL FACULTAD DE DERECHO UNIVERSIDAD DE CHILE.	162
G. ESCUELA NACIONAL SINDICAL DE COLOMBIA.	170
H. CURSO DE FORMACIÓN JURÍDICO-ECONÓMICA DE CUADROS SINDICALES.	171

I. ESCUELA SUPERIOR DE FORMACIÓN POLÍTICA, SINDICAL Y LABORAL DE SUTECBA (ARGENTINA).	178
J. ESCUELA SINDICAL FENPRUSS.	179
K. ESCUELA SINDICAL DE DIRIGENTES Y DIRIGENTAS JÓVENES DE LA ANEF.	184
L. POLÍTICAS DE CAPACITACIÓN DIRECCIÓN DEL TRABAJO.	186
M. ÁREA DE CAPACITACIÓN DE LA CUT.	187
N. ÁREA DE CAPACITACIÓN CGT.	188