

# **Derecho del Trabajo: PRINCIPIOS**

GABRIELA SALGADO P.

Facultad de Derecho

Universidad de Chile

## **Aspectos Generales**

- **“...el ser humano presenta también su lado noble, que está representado en el *trabajo*, el cual, junto con su familia y la ciudadanía, nos proporciona una sensación espiritual de confianza, de satisfacción y de creencia en un mundo perfectible” (Guido Machiavello)**
- **“...aunque la subordinación no es personal sino jurídica, es no obstante, total. El asalariado hará lo que se le pida, de la manera que se le pida y en el contexto de una organización que le vendrá impuesta; y lo realizará, además, sin conocer la finalidad de su acción, puesto que no participa en la toma de decisiones de la empresa” (Dominique Méda)**

✓ **El Derecho del Trabajo y su objeto**

*Trabajo: actividad lícita creadora del hombre para satisfacer necesidades materiales o espirituales*

***Dº Lº Trabajo***

*Actividad subordinada y dependiente, continua, remunerada y cuyo resultado se radica en el patrimonio de quien se la encomienda.*

✓ **El Derecho del Trabajo y su objeto**

*Características del Trabajo*

- **Actividad humana:** material o intelectual exteriorizada
- **Personal**
- **Libre:** art 19nº16-
- **Voluntario**
- **Subordinado y dependiente**
- **Productivo**
- **Por cuenta ajena**
- **Continuado**

## CONCEPTO D° T°:

- ❖ FRANCISCO WALKER L: *conjunto de principios, normas y leyes destinadas a regular las relaciones de trabajo entre patronos o empleadores y asalariados y a mejorar la condición económico social de los trabajadores de toda índole*
- ❖ TOMAS SALA FRANCO: *conjunto de principios y de normas típicas que regulan las relaciones que se crean con ocasión del trabajo dependiente y por cuenta ajena*
- Queda fuera del ámbito de aplicación el trabajo autónomo, independiente y por cuenta propia.

- **Trabajo Dependiente:** es el realizado por una persona – *trabajador*- ajena a los medios de producción, a la organización del trabajo y a los resultados de éste, a otra persona –**empresario**- que es el titular de los medios de producción, de la organización del trabajo y de sus resultados, positivos o negativos.
- El D° del T° es una limitación del derecho de propiedad del empresario en sus manifestaciones más negativas para el trabajador
- **AUTONOMIA DE LA VOLUNTAD**

## **CARACTERISTICAS D° T°:**

- ❖ **Es un derecho nuevo-siglo XIX, Revolución Industrial-**
- ❖ **Tiene un significado tuitivo-de protección-**
- ❖ **Es un derecho autónomo- principios propios, objeto específico y fuentes propias-**
- ❖ **Realista- se aplica a situaciones concretas-**
- ❖ **No formalista- RG no requiere de solemnidades-**
- ❖ **De orden público- irrenunciabilidad de los derechos-**
- ❖ **Universal- sus principios son comunes en todo el mundo**

# PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

## NOCION

**PLA:** líneas directrices que informan algunas normas e inspiran directa e indirectamente una serie de soluciones, por lo que pueden servir para promover y encauzar la aprobación de nuevas normas, orientar la interpretación de las existentes y resolver los casos previstos

**DWORKIN:** estándares que han de ser observados, no porque favorezcan ventajas económicas, políticas o sociales, sino porque son una exigencia de la justicia, la equidad o alguna otra dimensión de la moralidad



❖ **FUNCIONES:**

- **Informadora:** fundamento valórico de las normas
- **Interpretativa:** determina la norma aplicable y establecer su sentido y alcance
- **Normativa o integradora:** fuente supletoria de la ley en silencio de ésta o cuando la ley adolece una oscuridad insalvable

❖ **PRINCIPIO PROTECTOR**

**Otorgar especial protección a la parte más débil de la relación de trabajo**

Ej: ART. 4 inc.1º, 54,184

❖ **PRINCIPIO LA N + FAVORABLE**

**Ante la concurrencia de normas actualmente vigentes sobre una misma materia, el juez debe aplicar la que resulte más favorable al trabajador, sin atender a los ppios de jerarquía ni especialidad**

Ej: descanso anual Ctto Colectivo / art 67 Cº del Tº

## ❖ **PRINCIPIO DE LA CONDICION + BENEFICIOSA**

Supone la existencia de una situación concreta anteriormente reconocida y determina que ella debe ser respetada en la medida que sea más favorable al trabajador que la nueva norma que se ha de aplicar

Ej: art. 12, 369

## ❖ **PRINCIPIO DE LA IRRENUNCIABILIDAD DE LOS Dº**

Imposibilidad jurídica de privarse voluntariamente de una o más de las ventajas concedidas por el derecho laboral en beneficio propio

Ej: art. 5º, 58, 195, 206

## ❖ **PRINCIPIO DE LA CONTINUIDAD DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

Para proteger efectivamente el bien jurídico trabajo, las normas del D° L deben procurar dar firmeza y permanencia a la relación jurídica

Ej: art. 159 n° 4, 8° inc 2°, 4°inc 2°, 148

## ❖ **PRINCIPIO DE LA PRIMACIA DE LA REALIDAD**

En caso de discordancia entre lo que ocurre en la práctica y lo que surge de dptos o acuerdos, debe darse preferencia a lo 1°, e d, a lo que sucede en el terreno de los hechos

Ej: art. 7°, 8°, 9°