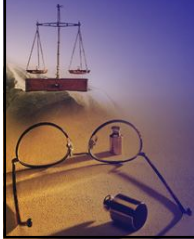


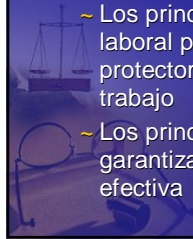
Implementación de la reforma y desafíos a futuro



Luis Lizama Portal
Septiembre 2009

Definiciones básicas

- ~ El proceso laboral es diferente al proceso civil porque:
 - ~ En el civil privan los principios “dispositivo” y de “igualdad formal” de las partes
 - ~ Los principios informadores del proceso laboral permiten cumplir los fines protectores del derecho (sustantivo) del trabajo
 - ~ Los principios permiten concretar y garantizar el derecho a tutela judicial efectiva



Las críticas del sector empresarial a la reforma

- ~ La ideología de los jueces laborales: la falta de neutralidad en la adopción de las decisiones
- ~ La *constitucionalización* del conflicto laboral: la idea de derechos fundamentales
- ~ La judicialización del conflicto laboral: efectos negativos en el mercado de trabajo (ocupación y empleo)



Una posible explicación a las críticas

- ~ El juez imparcial y no neutral: 4 principios + 3 deberes procesales
- ~ La mayoría de juicios perdidos por los empleadores: competencias y destrezas de los litigantes
- ~ Los derechos fundamentales inespecíficos: ciudadanía productiva
- ~ Los efectos en el mercado laboral: subsidios a la contratación y reformas legislativas



Posibles consecuencias de la reforma procesal

- ~ La Dirección del Trabajo deja de ser “la gran intérprete” de la legislación laboral
- ~ La doctrina laboral se hace más relevante porque la dogmática se vuelve más difícil y compleja
- ~ La jurisdicción recupera su papel “garantista de derechos fundamentales”
- ~ Las facultades de derecho desarrollan competencia y destrezas para la litigación oral
- ~ La empresa se hace más democrática y menos autoritaria

Impacto en la gestión de recursos humanos

- ~ Las empresas deben:
 - ~ Revisar documentos, sistemas y procesos de recursos humanos para respetar cabalmente los derechos fundamentales de la persona del trabajador
 - ~ Establecer un sistema de despido de trabajadores que permita abordar adecuadamente los juicios laborales
 - ~ Buscar un buen clima laboral
 - ~ Mejorar las relaciones con sus sindicatos

Los desafíos a futuro

- ~ El procedimiento monitorio: equívoca definición con las reclamaciones de multas y demás resoluciones de la DT (ejemplos: MDO y MLC)
- ~ El procedimiento de tutela laboral y la empresa principal
- ~ La defensoría laboral para la micro y pequeña empresa
- ~ La adjudicación por precedentes: el precedente horizontal