

## TRABAJO EN EQUIPO

PERMITE EL APRENDIZAJE DE:

- MODALIDADES DE TRABAJO CONJUNTO
- NUEVAS EXPERIENCIAS

FOMENTA:

- LA COMUNICACIÓN
- LA CONFIANZA MUTUA

## TRABAJO EN EQUIPO

LA FORMACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LOS GRUPOS DEPENDEN DE:

- OBJETIVOS DEL GRUPO
- TAMAÑO DEL GRUPO
- NIVEL DE CONOCIMIENTO ENTRE LOS MIEMBROS
- INTERESES Y EXPECTATIVAS DEL GRUPO
- CONDICIONES DE LA PARTICIPACIÓN
- ANTIGÜEDAD GRUPO

## TRABAJO EN EQUIPO

ELEMENTOS COMUNES DE LOS EQUIPOS

1. OBJETIVO COMÚN Y COMPARTIDO
2. PLURALIDAD DE PERSONAS INTERRELACIONADAS E INTERDEPENDIENTES
3. ENTIDAD DINÁMICA EN CONTINUO MOVIMIENTO Y CRECIMIENTO

## TRABAJO EN EQUIPO

MOTIVACIÓN PARA CONFORMAR EQUIPOS

- NECESIDADES INDIVIDUALES COMPATIBLES
- ATRACCIÓN INTERPERSONAL
- SEMEJANZAS (SIMPATÍAS Y EMPATÍAS)
- PERSONALIDAD GREGARIA
- SITUACIÓN ECONÓMICA

## TRABAJO EN EQUIPO

CONDICIONES PARA CONFORMAR EQUIPOS

1. PERCEPCIÓN DE LOS MIEMBROS DE:  
UNIDAD, METAS COMPARTIDAS,  
INTERACCIÓN E INTERDEPENDENCIA
2. EXISTENCIA DE ESTRUCTURA,  
ORGANIZACIÓN Y DINÁMICA DE ROLES,  
NORMAS, VALORES, ACTITUDES Y  
CIERTOLIDERAZGO

## TRABAJO EN EQUIPO

ATRIBUTOS DE LOS EQUIPOS:

1. IDENTIDAD
2. INTERDEPENDENCIA
3. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN

## TRABAJO EN EQUIPO

LOS GRUPOS RECONOCEN LA UNIDAD DE LOS OBJETIVOS Y LA DIVERSIDAD DE PERSONALIDADES DE SUS MIEMBROS

## TRABAJO EN EQUIPO

### RESUMEN

1. DEBEN ESTABLECERSE METAS DESDE EL INICIO
2. EL GRUPO SE CONSTRUYE
3. EL GRUPO Y EL CONDUCTOR SON PARTE DE LA MISMA REALIDAD
4. REQUIERE CLIMA ABIERTO, CÁLIDO Y FLEXIBLE PARA COMUNICACIÓN AFECTIVA Y PERSONAL

## TRABAJO EN EQUIPO

### ETAPAS DE FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

- INICIO
- CRECIMIENTO O DESARROLLO
- MADURACIÓN O INTEGRACIÓN

## TRABAJO EN GRUPO

### COMPORTAMIENTOS SEGÚN ETAPAS DE FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

- INICIO:  
INDIVIDUALISTA, PIDE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN, INVESTIGA, DUDA, EXIGE NORMAS.

## TRABAJO EN GRUPO

### COMPORTAMIENTOS SEGÚN ETAPAS DE FUNCIONAMIENTO DEL GRUPO

- CRECIMIENTO:  
CONSCIENTE DEL GRUPO Y AJUSTA SU CONDUCTA, APERTURA AL EXTERIOR, FORMA SUBGRUPOS.

## TRABAJO EN EQUIPO

### COMPORTAMIENTOS SEGÚN ETAPAS DE FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

- MADURACIÓN:  
IDENTIDAD, INTEGRACIÓN, COHESIÓN Y COLABORACIÓN; SENTIMIENTO DE GRUPO, AUMENTO EFICACIA Y RENDIMIENTO; RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

## TRABAJO EN EQUIPO

### ROLES PARA LA TAREA DEL EQUIPO

INICIADOR-CONTRIBUYENTE; INDAGADOR;  
OPINANTE; COORDINADOR; ESTIMULADOR;  
SECRETARIO; INFORMANTE; ELABORADOR;  
ORIENTADOR; CRÍTICO-EVALUADOR; TÉCNICO EN  
PROCEDIMIENTOS.

## TRABAJO EN EQUIPO

### ROLES PARA LA CONSTITUCIÓN Y MANTENIMIENTO DEL GRUPO

ANIMADOR; CONCILIADOR; TRANSIGENTE;  
FACILITADOR; LEGISLADOR, OBSERVADOR-  
COMENTARISTA; SEGUIDOR

## TRABAJO EN EQUIPO

### ROLES INDIVIDUALES

AGRESOR; CONFESANTE; DOMINADOR; BUSCADOR  
DE AYUDA; FRANCOOTIRADOR; MONOPOLIZADOR;  
OBSTRUCTOR; MUNDANO; BUSCADOR DE  
RECONOCIMIENTO; DEFENSOR DE INTERESES  
ESPECIALES; MUDO.

## TRABAJO EN EQUIPO

### LOS ROLES DEPENDEN

1. DEL QUE LE IMPONEN
2. DEL QUE SE ESPERA DE ÉL (EXPECTATIVA DE ROL)
3. DEL QUE HA DECIDIDO DESEMPEÑAR
4. DEL QUE REALMENTE DESEMPEÑA
5. DEL QUE CREE HABER DESEMPEÑADO

## PRÁCTICAS EN EQUIPO

### EL DIÁLOGO Y LA DISCUSIÓN

EN EL DIÁLOGO, LOS MIEMBROS DEL EQUIPO  
EXPLORAN DE MANERA CREATIVA LOS  
ASUNTOS COMPLEJOS. SE ESCUCHAN UNOS A  
OTROS CON PROFUNDA ATENCIÓN Y  
SUSPENDEN SUS PROPIAS OPINIONES PARA  
ESCUCHAR MEJOR

## PRÁCTICAS EN EQUIPO

### LA DISCUSIÓN

Se presentan y defienden  
perspectivas individuales distintas  
y se busca la mejor perspectiva  
para respaldar las decisiones que  
se deben tomar.