

Los derechos fundamentales del trabajador



Luis Lizama Portal

La Constitución económica

- Es el marco jurídico constitucional de la actividad económica desarrollada por el Estado y los particulares
- Son normas que configuran el marco general dentro del cual se desarrollan las relaciones de trabajo y su ordenación jurídica

Normas de la Constitución económica chilena

- El derecho de propiedad, la libertad para adquirir bienes, las limitaciones y obligaciones que derivan de su función social
- El derecho a desarrollar cualquier actividad económica, la libertad de trabajo y su protección, el derecho a la libre contratación y a la libre elección del trabajo con una justa retribución, la negociación colectiva y la huelga

Normas de la Constitución económica chilena

- La igual repartición de tributos, la no discriminación arbitraria en el trato en materia económica, el régimen de beneficios, franquicias y gravámenes, la expropiación, la indemnización, la concesión, la requisición y las restricciones a determinados derechos para proteger el medio ambiente
- Principios y reglas sobre la organización institucional a cargo de implementar las políticas públicas

Los derechos labores específicos

- La libertad de trabajo
- El derecho a la libre elección del trabajo y a la libre contratación
- La prohibición de trabajos
- El derecho de sindicación

La libertad de trabajo: libre iniciativa económica y propiedad

- La finalidad directa no es sólo la tutela de una garantía jurídico laboral sino que la protección de la libre iniciativa económica o del derecho de propiedad
- La libertad de trabajo es una garantía amplia de todo tipo de actividad o trabajo, dependiente o independiente

La libertad de trabajo propiamente tal

- Libertad de trabajo y trabajo en sí (art. 19 N°16 inciso primero)
- Libertad de contratación (art. 19 N°16 inciso segundo)
- La libre elección del trabajo (art. 19 N°16 inciso tercero)
- Los trabajos prohibidos (art. 19 N°16 inciso cuarto)

La libertad sindical

- El principio de negociación colectiva (art. 19 N°16 inciso quinto)
- El principio de libertad sindical
- La libertad sindical positiva y negativa (art. 19 N°19 incisos primero y segundo)
- El principio de autonomía (art. 19 N°19 inciso tercero)

La relación laboral

▫ Coordinación *versus* subordinación

▫ Potestades del empleador

▫ Sujeción del trabajador a las potestades del empleador

Las potestades del empleador

- La potestad de dirección
- La potestad de variación
- La potestad disciplinaria

Fundamento constitucional de las potestades del empleador

- Los dueños tienen la facultad de organizar el sistema de producción de bienes y servicios que libremente han elegido instalar:
 - Derecho de propiedad
 - Derecho a elegir libremente una actividad económica

Fundamento legal de las potestades del empleador

- Son materias de negociación colectiva todas aquellas que se refieran a remuneraciones, u otros beneficios en especie o en dinero, y en general a las condiciones comunes de trabajo.
- No serán objeto de negociación colectiva aquellas materias que restrinjan o limiten la facultad del empleador de organizar, dirigir y administrar la empresa y aquéllas ajenas a la misma

Fundamento de la potestad de dirección: el contrato de trabajo

- **El fundamento de la potestad para poder organizar y dirigir las prestaciones de los trabajadores es el propio contrato de trabajo que justifica tanto esta facultad, como su alcance y límites**
- **En otras palabras, esta potestad se define jurídicamente respecto del contrato de trabajo y no puede ejercerse más allá de la relación laboral ni extenderse a la actividad extralaboral del trabajador**

Los límites de la potestad de dirección

- Los derechos fundamentales de los trabajadores (art. 5-1)
- Los derechos irrenunciables de los trabajadores (art. 5-2)
- Los derechos y obligaciones que las partes pueden pactar libremente (art. 5-3)

Los derechos fundamentales como límites al empleador

- Derecho a la debida consideración de la dignidad del trabajador
- Derecho a que el trabajador no sea discriminado
- Derecho a la vida privada, intimidad y honra
- Derecho a la libertad ideológica

Los derechos fundamentales como límites al empleador

- Vida, integridad física y psíquica, siempre que su vulneración sea consecuencia directa de actos ocurridos en la relación laboral
- Vida privada y honra
- Inviolabilidad de toda forma de comunicación privada
- Libertad de conciencia y religiosa
- Libertad de expresión

Los derechos fundamentales como límites al empleador

- La libertad de trabajo, derecho a libre elección del trabajo y libertad de contratación, cuando aquellos derechos resulten lesionados en el ejercicio de las facultades del empleador
- No discriminación laboral arbitraria
- Garantía de indemnidad

El derecho a la debida consideración de la dignidad

- Las medidas de control del trabajador (art. 154-2):
 - ⦿ Reglamento interno de orden, higiene y seguridad
 - ⦿ Medios idóneos y concordantes con la naturaleza de la relación laboral
 - ⦿ Aplicación general
 - ⦿ Garantía de impersonalidad

El derecho a no ser discriminado

- La capacidad e idoneidad personal (art. 19-16 CP)
- La discriminación pre-ocupacional: ofertas de empleo (art. 2-2), restricciones numéricas (art. 19) y datos personales (art. 4 ley 19.628)
- La discriminación ocupacional: igualdad de trato en el pago de la remuneración (PIDESC)
- La discriminación post-ocupacional: el daño moral en el despido abusivo

El derecho a la vida privada, intimidad y honra

- **La reserva de los datos privados del trabajador (art. 154 bis)**
- **La prohibición de recabar datos sensibles del trabajador (art. 10 ley 19.628)**
- **La prohibición de condicionar la contratación a la ausencia de obligaciones de carácter económico (art. 2-6)**

El derecho a la libertad ideológica

- **La libertad religiosa (art. 6 ley 19.638)**
- **La libertad de expresión**

