

Fuero y Permisos **Sindicales**

Prof.: Álvaro Gallegos Díaz.
Abogado

Profesor Clínica Laboral
Facultad de Derecho. U. de Chile

Fuero

- Concepto:
- *“medida de protección que protege a los trabajadores en determinadas circunstancias frente a conducta del empleador de poner término al contrato de trabajo”.*
- Finalidad y alcances.

Fuero Sindical

- ▣ **Convenios 98 y 135 de la OIT**
- ▣ **Constitución Política**
- ▣ **Código del Trabajo**

- ▣ **Libertad de afiliación y prohibición del artículo 215 del Código del Trabajo.**

Fuero Sindical

□ Beneficiarios:

- 1.- Trabajadores que concurren a formación de un sindicato.
- 2.- Directores y delegados sindicales.
- 3.- Candidatos a director.

Beneficiarios **(continuación)**

- ▣ **4.- Trabajadores que negocian colectivamente.**
- ▣ **5.- Miembros de Comisión negociadora que no sean directores sindicales.**

Fuero y constitución del sindicato

- Trabajadores que concurren a la formación de un sindicato.
- Vigencia del fuero: 40 días.
- Plazo menor: sindicato de trabajadores eventuales y transitorios: 15 días.

Vigencia del fuero

- Primera elección del directorio: todos los trabajadores.
- Renovación total o parcial. Fuero rige desde 15 días antes a elección para candidatos a director.
- Obligación de comunicar formalización de candidaturas y comunicación al empleador.
Alcances.

Fuero de los directores y delegados sindicales

- Desde fecha de elección y hasta 6 meses de haber cesado en el cargo.
- Directores sindicales sin fuero.
- Directores de sindicatos de trabajadores eventuales o transitorios cuyos contratos de trabajo sean de plazo fijo o por obra o servicios determinado
- Art. 12 y caso fortuito

Otros trabajadores con fuero

- Delegados de personal
- 1 Representante Titular del Comité Paritario de Higiene y Seguridad
- Normas comunes: fuero y término de contrato por plazo o por término de obra o faena determinada.

Fuero y prácticas desleales

- Marco regulatorio. Arts. 289 y ss. y 485 y ss. del Código del Trabajo.
- Concepto: acciones que atentan contra la libertad sindical.
- Derecho a la no discriminación.
- El despido como práctica antisindical. Opciones del trabajador.

El Desafuero

- ▣ **Concepto:** *es el procedimiento en virtud del cual el empleador puede solicitar al juez competente la terminación del contrato de trabajo de un trabajador amparado por fuero.*
- ▣ **Necesidad de autorización judicial previa**

Desafuero

- ▣ **Artículo 174 del Código del Trabajo**
- ▣ **Procedimiento de aplicación general. Causales: Art. 159 N^{os} 4 y 5 y 160.**
- ▣ **Oportunidad para demandar.**
- ▣ **Separación provisional.**
- ▣ **Alternativas de negociación.**

Nulidad del despido

- ▣ **Concepto**
- ▣ **Procedimiento de aplicación general.**
- ▣ **Valor probatorio del acta de constatación de hechos.**
- ▣ **Derecho alternativo.**
- ▣ **Alternativas de negociación.**

Permisos Sindicales

- ▣ Funciones del directorio sindical
- ▣ Permiso general. Artículo 249 del Código del Trabajo.
- ▣ Cesión y avisos
- ▣ Pago de remuneraciones, beneficios y cotizaciones

Permisos Sindicales

- Duración semanal:
 - 1.- 6 horas
 - 2.- 8 horas
 - 3.- 10 horas
 - 4.- 24 horas
- Posibilidad de exceder tiempo de permisos y acumulación mensual

Permisos sindicales

- ▣ **Permisos complementarios**
- ▣ Regulación y casos del artículo 250 del Código del Trabajo
- ▣ 1.- Posibilidad de excusarse de prestar servicios:
 - Acuerdo de la asamblea.
 - Tiempo de duración.
 - Avisos

Permisos sindicales

- 2.- Dirigentes de sindicatos interempresa:
 - Negociación colectiva
 - Tiempo de duración: 1 mes
- 3.- Permisos para capacitación y perfeccionamiento: 1 semana.
- 4.- Permisos de directores de federaciones y confederaciones.
Art.274

Permisos Sindicales

- **5.- Directores de centrales sindicales. Art. 283**
- **Avisos y efectos.**
- **Obligación de conservar empleo.**
- **Pactos especiales con empleador. Art. 251**
- **Pago de remuneraciones, beneficios y cotizaciones**